



Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области
Государственное бюджетное учреждение культуры
«Кемеровская областная научная библиотека им. В.Д.Федорова»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

№ 193

От «02» ноября 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерском объединении «БиблиоСвет»

СМК ПД 100-2017

Кемерово 2017



СОДЕРЖАНИЕ

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	3
2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	3
3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ	3
4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
5. ПРИНЦИПЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ	4
6. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ	5
7. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ	5
8. ВИДЫ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ	5
9. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ	5
10. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ РУКОВОДСТВА ОБЪЕДИНЕНИЕМ	6
11. ПОЛНОМОЧИЯ ДИРЕКТОРА ПО КОНТРОЛЮ НАД ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЪЕДИНЕНИЯ	7
12. ПОощРЕНИЯ ВОЛОНТЕРА	7
13. ЗАПИСИ	7
ПРИЛОЖЕНИЕ №1	8
ПРИЛОЖЕНИЕ №2	9
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ	10
ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ	11



1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее положение определяет основные цели, задачи и организацию деятельности волонтерского объединения при государственном бюджетном учреждении культуры «Кемеровская областная научная библиотека им В.Д. Федорова» (далее ГБУК КемОНБ им В.Д. Федорова).

Положение обязательно для применения участниками волонтерского объединения при ГБУК КемОНБ им В.Д. Федорова.

2. НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948);

Всеобщая Декларация Добровольцев, принятая на XVI Всемирной конференции Международной ассоциации добровольческих усилий (Амстердам, январь, 2001 г., Международный Год добровольцев) при поддержке Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций и Международной ассоциации добровольческих усилий (IAVE);

Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989) (вступила в силу для СССР 15.09.1990);

Конституция Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст. 13, ч. 2 ст. 19, ст. 30);

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобрена распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июля 2009 г. N 1054-р;

Письмо Минспорттуризма России от 26.08.2009 №ВМ-05-07/3882 «О развитии волонтерской деятельности молодежи» (вместе с «Методическими рекомендациями по развитию добровольческой (волонтерской) деятельности молодежи в субъектах Российской Федерации», «Порядком регистрации и учета молодых граждан, принимающих участие в добровольческой (волонтерской) деятельности»);

Федеральный закон от 19 мая 1995 г. №82-ФЗ «Об общественных объединениях»;

Федеральный закон от 28 июня 1995 г. №98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;

Федеральный закон от 11 августа 1995 г. №135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях».

Устав ГБУК КемОНБ им. В.Д. Фёдорова

Правила пользования ГБУК КемОНБ им. В.Д. Фёдорова

3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем положении используются следующие определения и сокращения:

– **Волонтерское объединение** – добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное по инициативе граждан, объединившихся на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в положении объединения.

– **Грант**- безвозмездная субсидия предприятиям, организациям и физическим лицам в денежной или натуральной форме на проведение научных или других исследований, опытно-конструкторских работ, на обучение, лечение и другие цели с последующим отчетом об их использовании.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Волонтерское объединение «БиблиоСвет» в Государственном бюджетном учреждении культуры «Кемеровская областная научная библиотека им. В.Д.Федорова» (далее



– волонтерское объединение/объединение) – это добровольное объединение волонтеров из числа сотрудников и читателей ГБУК КемОНБ им В.Д. Федорова, осуществляющих безвозмездный труд, направленный на решение просветительских и социально-значимых проблем.

4.2 Участниками волонтерского объединения могут стать:

- лица, достигшие 18 лет, изъявившие желание и поддерживающие цели и задачи объединения;
- лица, достигшее 16 лет и осознанно принимающие решение заниматься добровольческой деятельностью;

4.3 Работа участников волонтерского объединения осуществляется в свободное время;

4.4 Волонтеры могут быть как постоянными участниками объединения, так и быть участником одного события. Постоянным участником объединения считается участник, принявший участие в трех и более мероприятиях объединения;

4.5 Объединение имеет собственную символику (Приложение 1) и атрибутику (сиреневые шарфы с логотипом ГБУК КемОНБ им В.Д. Федорова и логотипом волонтерского объединения «БиблиоСвет»);

4.6 Для осуществления деятельности волонтерское объединение может использовать спонсорскую помощь, средства, выигранных по грантам, и средства из прочих источников, разрешённых законодательством РФ;

4.7 Волонтерское объединение осуществляет свою деятельность во взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, учреждениями и организациями различной формы собственности, общественными организациями и объединениями.

5. ПРИНЦИПЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле;
- Солидарность с принципами и целями волонтерской организации - деятельность волонтера направлена на достижение целей данной организации и не противоречит ее принципам;
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу, однако могут быть компенсированы расходы волонтера, связанные с его деятельностью: командировочные расходы, затраты на транспорт и другие;
- Добросовестность - волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца;
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение;
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей;
- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности;
- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации;
- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей;
- Законность - деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации.



6. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

6.1. В целях создания условий для вовлечения добровольцев и изъявивших желание вступить в добровольческое объединение, а также активизации и развития волонтерской деятельности в ГБУК КемОНБ им. В.Д. Фёдорова создается волонтерское объединение.

6.2. Целью волонтерской деятельности является предоставление возможности волонтерам проявить себя, реализовать свой потенциал и получить заслуженное признание посредством их вовлечения в просветительскую деятельность и социальную практику.

6.3. Основными задачами волонтерского объединения являются:

- Продвижение и популяризация просветительских и волонтерских ценностей среди молодёжи;
- Популяризация значимости предоставляемых услуг Библиотеки;
- Развитие просветительского волонтерства;
- Развитие созидательной активности молодежи;
- Организация систематической работы в рамках утверждённых направлений деятельности волонтерского объединения.

7. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

- Просветительская;
- Социально-профилактическая;
- Информационно-рекламная.

8. ВИДЫ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

- Привлечение новых читателей в библиотеку, развитие интереса к чтению;
- Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования литературного просвещения;
- Обеспечение условий для проведения досуга и саморазвития;
- Разработка и реализация социально-просветительских проектов, мероприятий и акций;
- Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи с привлечением литературных источников и органов государственной власти;
- Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ;
- Информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности волонтерского объединения
- Предоставление возможности дополнительного общения;
- Самореализация творческих способностей волонтеров, путём самостоятельного проведения различных мероприятий;
- Организация обучающих, развивающих, досуговых мероприятий для участников волонтерского объединения;
- Привлечение новых единомышленников к участию в просветительской работе;

9. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ



9.1. Волонтер имеет право:

- Добровольно вступать в волонтерское объединение;
- Имеет право прекратить свою деятельность в волонтерском объединении по собственному желанию;
- Проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, интересам библиотеки и данному Положению;
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в волонтерском объединении, организации, с которой он сотрудничает;
- Участвовать в управлении добровольческим волонтерском объединении через деятельность в органах самоуправления;
- Пользоваться на мероприятиях атрибутикой и символикой волонтерского объединения.

9.2. Волонтер обязан:

- Знать и придерживаться задач и принципов своего волонтерского объединения и укреплять его авторитет;
- Поддерживать и развивать основные идеи волонтерского объединения;
- Поддерживать миссию ГБУК КемОНБ им В.Д. Федорова, способствовать повышению его авторитета;
- Добросовестно выполнять порученную работу.

10. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ РУКОВОДСТВА ОБЪЕДИНЕНИЕМ

10.1. Общее руководство деятельностью волонтерского объединения осуществляет руководитель, избираемый из числа постоянных участников волонтерского объединения, который обеспечивает ведение документации объединения (план работы, список участников по проведенным мероприятиям, отчет о результатах деятельности).

10.2. Высшим органом управления волонтерского объединения является общее собрание, в которое входят постоянные участники волонтерского объединения. Решения волонтерского объединения принимаются простым большинством голосов, оформляются записями. Общим собранием определяются следующие решения:

- Определение направлений деятельности;
- Утверждение символики и атрибутики волонтерского объединения;
- Принимает в обсуждения планы деятельности, распределяет обязанности организации, координирует исполнение основных мероприятий;
- Иницирует награждение и поощрение членов волонтерского объединения.
- Об исключении участников за действия, которые несовместимы с принципами добровольчества, причиняющие моральный или физический вред работе объединения или ГБУК КемОНБ им В.Д. Федорова.

10.3. Руководитель волонтерского объединения осуществляет следующие функции:

- Представляет волонтерское объединение перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями;
- Организует деятельность волонтерского объединения;
- Ведет записи волонтерского объединения и отчитывается о своей работе перед общим собранием и директором Библиотеки;
- Способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности;
- Способствует формированию социально ориентированной внутренней органи-



зационной культуры;

- Осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского объединения;
- Организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерского объединения и их взаимодействие во внеурочное время.

11. ПОЛНОМОЧИЯ ДИРЕКТОРА ПО КОНТРОЛЮ НАД ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЪЕДИНЕНИЯ

Директор Библиотеки:

- Утверждает Положение о волонтерском объединении;
- Издаёт приказ о создании волонтерского объединения;
- Согласовывает планы работы волонтерского объединения;
- Заслушивает отчёт руководителя волонтерского объединения о проделанной работе за запрашиваемый период.

12. ПОощРЕНИЯ ВОЛОНТЕРА

Директор Библиотеки по результатам деятельности может поощрять членов волонтерского объединения:

- Объявлением благодарности;
- Награждением грамотой;
- Вручением подарка, сувенира;
- Участием в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

13. ЗАПИСИ

К записям волонтерского объединения относятся:

- Список членов волонтерского объединения;
- Планы работы волонтерского объединения;
- Журнал учета проведенных дел;
- Анкеты– заявления участников (Приложение №2, хранятся в электронном виде).



ПРИЛОЖЕНИЕ №1

ЛОГОТИП ОБЪЕДИНЕНИЯ



БиблиоСвет

Логотип представляет собой схематичное изображение солнца внутри книги, как олицетворение просвещения через литературу, также логотип содержит название объединения и официальный логотип ГБУК КемОНБ им В.Д. Федорова.

В левой части официального логотипа изображена правильная четырехконечная звезда, символизирующая свет, знания и благородную подвижническую деятельность работников библиотеки.

С левого нижнего в правый верхний угол логотип пересекают две волнообразные линии, символизирующие бесконечность человеческого познания и отражающие миссию библиотеки «Вся информация мира – для вас!».

Сиреневый цвет символизирует креативность, светлое будущее, ностальгию, бдительность, чувствительность, желтый является цветом интеллектуальной деятельности.



ПРИЛОЖЕНИЕ №2

Анкета-заявление

Для того, чтобы присоединиться к волонтерскому объединению «БиблиоСвет»

* Обязательно

ФИО *

Ваш номер телефона *

Аккаунт Вконтакте *

(ссылка на страницу)

E-mail *

Укажите актуальный, действующий адрес электронной почты.

Дата рождения *

Образование и данные для освобождения *

(Название образовательного учреждения, факультет, курс, учебная группа, ФИО де-
кана (для студента вуза или ссуза) | класс с буквой, ФИО руководителя образовательного
учреждения (для учащихся школ)

Чем бы Вы хотели заниматься в Волонтерском объединении? *

- Организовывать мероприятия
- Быть волонтером
- Снимать и монтировать видео
- Разрабатывать и реализовывать проекты
- Разрабатывать дизайн и стилистику Волонтерского объединения
- Вести информационное освещение группы

Согласие на обработку персональных данных *

• Я, в соответствии со статьями 6, 7, 8, 9 Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», даю свое согласие волонтерскому объединению «БиблиоСвет» на обработку следующих моих персональных данных, необходимых в связи с сопровождением мероприятий волонтерского объединения «БиблиоСвет»: ФИО, адрес, образовательное учреждение, контактный телефон и адрес страницы в социальной сети "Вконтакте". Под обработкой персональных данных следует понимать любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных, а также передачу (распространение, предоставление, доступ). Передачу моих персональных данных осуществлять только с моего письменного согласия или на основании действующего федерального закона. На опубликование в общедоступных источниках (сайтах, СМИ, справочниках, досках объявлений, других документах) в целях обеспечения и освещения деятельности волонтерского объединения «БиблиоСвет» и его участников следующих моих персональных данных: ФИО, образовательное учреждение. Согласие на обработку персональных данных действительно бессрочно. Я уведомлен(а) о своем праве отозвать согласие путем подачи руководству волонтерского объединения «БиблиоСвет» письменного заявления. Подтверждаю, что я ознакомлен(а) с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», с моими правами и обязанностями в области защиты персональных данных, в том числе с возможными последствиями в случае моего отказа от согласия на обработку персональных данных.

Галочка согласия*



ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

1 РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Главный библиотекарь отдела информационной политики	Гусева М.Г.	<i>Гусева</i>	28.09.17.

2 СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Заместитель директора по научной работе	Иванова Л.В.	<i>Иванова</i>	28.09.2017.
Заместитель директора по творческому развитию	Козленко В.Н.	<i>Козленко</i>	28.09.2017
Заместитель директора по библиотечной работе	Майнгардт Н.Л.	<i>Майнгардт</i>	28.09.2017

3 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ со дня утверждения приказом директором *02* 11 2017г.

4 СПИСОК РАССЫЛКИ

Контрольные экземпляры документа:

Заместитель директора по творческому развитию

Электронная копия документа:

Интрасайт ГБУК КемОНБ им. В.Д. Федорова

